



Diputació, 260
08007 – Barcelona

+34 934 050 855
www.mazars.es

GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera del
ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera

Al Accionista Único de
GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de **GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.** (en adelante la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 11 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de **GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.** El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 11 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de **GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.** son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de la calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por la Entidad y descrito en el apartado 11 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal como se indica en los apartados 5.1.1 "Remuneraciones" y 11 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del EINF adjunto, no se incorpora en el citado EINF el desglose de la información relativa las remuneraciones medias de los directivos incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, de acuerdo con lo exigido en el apartado 6 de artículo 49 del Código de Comercio.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por el efecto de la cuestión descrita en el párrafo de "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de **GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla de contenidos incluida en el apartado 11 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.



Barcelona, 30 de mayo de 2022

Mazars Auditores, S.L.P.



Juan Luque Gala



**Estado de Información No Financiera
(EINF) del ejercicio 2021 de GIESECKE +
DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA,
S.A. (Sociedad Unipersonal)**

Este informe forma parte del Informe de gestión asociado a las CCAA 2021 de GIESECKE +
DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A. (Sociedad Unipersonal)



ÍNDICE

Introducción	2
1. Modelo de Negocio	3
1.1 Organización y Estructura.....	3
1.2 Actividades y Entorno Empresarial.....	3
1.3 Objetivos y Estrategias.....	4
2. Gestión de Riesgos No Financieros	5
3. Responsabilidad Social Corporativa en G+D.....	6
4. Información sobre Cuestiones Medioambientales.....	7
4.1 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.....	8
4.2 Provisiones y garantías para riesgos ambientales.....	9
4.3 Cumplimiento	9
4.4 Contaminación.....	9
4.5 Economía circular, Prevención y Gestión de Residuos.....	10
4.6 Uso sostenible de los recursos	11
4.6.1 Agua.....	11
4.6.2 Materiales.....	11
4.6.3 Energía	12
4.7 Cambio climático.....	12
4.8 Protección de la biodiversidad	13
5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal.....	14
5.1 Empleo.....	14
5.1.1 Remuneraciones	17
5.1.2 Inclusión de personas con discapacidad	18
5.2 Organización del Trabajo.....	18
5.3 Salud y Seguridad.....	19
5.4 Relaciones Sociales.....	20
5.5 Formación.....	21
5.6 Igualdad.....	21
6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos.....	21
7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	22
8. Información sobre la Sociedad.....	24
8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	24
8.2 Subcontratación y proveedores	25
8.3 Consumidores.....	26
8.4 Información Fiscal	26
9. Medidas excepcionales por la Covid 19.....	27
10. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	27
11. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.	29



Introducción

La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de grandes empresas y grupos, tiene como objetivo identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.

La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad.

En aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U. (en adelante, "G+D Mobile Security Iberia" o "la Compañía"), incluye a continuación el Estado de Información No Financiera (EINF). Este informe forma parte del Informe de Gestión asociado a las Cuentas Anuales 2021 de GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U.

G+D publica asimismo en su informe anual más información acerca de su modelo de negocio y su gestión sobre los principales aspectos financieros y no financieros; está disponible a través de: <https://www.gi-de.com/g-d-group/about-us/annual-report/>.



1. Modelo de Negocio

1.1 Organización y Estructura

G+D Mobile Security Iberia es la filial en España de la empresa G+D Mobile Security, la cual pertenece a su vez al grupo Giesecke+Devrient (en adelante, "G+D" o "el Grupo"), líder empresarial del sector de la tecnología de la seguridad fundado en 1852, con sede en Múnich y operaciones en todo el mundo. G+D Mobile Security Iberia se rige por las directrices del Grupo siendo este su único accionista.

Desde el año 2017 el Grupo está dividido en cuatro empresas independientes legalmente constituidas, con mayor libertad de emprendimiento y responsabilidad hacia los mercados que atienden. Estas cuatro empresas son:

G+D Currency Technology: Líder del mercado en soluciones para la gestión de billetes y monedas.

G+D Mobile Security: Empresa que brinda soporte a los clientes con productos, soluciones y servicios para la transformación digital segura en las áreas de pago y conectividad.

Veridos: Joint Venture entre G+D y Bundesdruckerei que ofrece a los gobiernos soluciones completas a medida para la identificación segura.

Secunet Security Networks AG: Proveedor alemán líder en soluciones de ciberseguridad de alta calidad y uno de los socios de seguridad de TI de la República Federal de Alemania.

G+D Mobile Security Iberia dispone de centros productivos en Barcelona y Madrid, y una oficina comercial en Marruecos. Los principales mercados en los que opera son Europa, Norte de África y Oriente Medio.

1.2 Actividades y Entorno Empresarial

Armados con la última tecnología de tarjetas, desarrollamos y producimos soluciones de extremo a extremo en muchas partes del mundo que incluyen servicios de consultoría, producción e implementación, servicios flexibles y soluciones de tarjetas inteligentes.

La unidad de negocios Mobile Security proporciona seguridad y confiabilidad para cada aplicación de tarjeta inteligente, ya sea en pagos o en escenarios de comunicaciones móviles.

G+D Mobile Security desarrolla, produce y distribuye productos y soluciones para el pago (pagos físicos, electrónicos y digitales), la conectividad segura como puerta de entrada al Internet de las Cosas (IoT por sus siglas en inglés), la gestión de identidades (protección de identidades personales y autenticación) y la seguridad digital (protección de datos clasificados, canales de comunicación e infraestructuras críticas), ocupando una posición de líder tecnológico y empresarial en estos sectores.

G+D Mobile Security se ha especializado durante décadas en el suministro de productos de pago seguros y es un socio de confianza para las instituciones bancarias de todo el



mundo. La amplia gama de productos y soluciones de pago comprende productos de alta gama basados en las últimas tecnologías EMV y DI. Nuestros productos de débito y crédito inteligentes están disponibles en una amplia gama de plataformas y se basan en sistemas operativos seguros y altamente flexibles.

G+D Mobile Security es además uno de los proveedores líderes de servicios para la gestión segura de credenciales en canales físicos y virtuales para la industria de las telecomunicaciones, operadores de transporte, industria del automóvil e instituciones financieras.

1.3 Objetivos y Estrategias

Nuestra visión

G+D hace más segura la vida de miles de millones de personas. Queremos ser el proveedor líder global de tecnologías de seguridad, tanto en el mundo físico como en el digital.

Nuestra misión

Somos el socio de confianza al servicio de nuestros clientes para proteger los pagos, la conectividad y las identidades, así como la seguridad digital.

Nuestros valores

- Innovación
- Fiabilidad
- Colaboración

Nuestro éxito se basa en estos tres valores. Ellos nos indican el camino para operar con éxito en todo el mundo y desarrollar productos líderes.

Como líder en seguridad móvil, G+D Mobile Security ha sido una de las primeras empresas en invertir en soluciones basadas en Trusted Service Manager (TSM) para el soporte del elemento seguro de hardware (HW SE) y las soluciones de seguridad basadas en Trusted Execution Environment (TEE), así como en soluciones basadas en software reforzado como los pagos HCE.

Ante estas actividades los principales factores y tendencias que pueden afectar a nuestra futura evolución tanto positiva como negativamente son:

- Cambios tecnológicos disruptivos: blockchain, criptomonedas...
- Cambios regulatorios: PSD2, eIDAS, Pago instantáneo EBA Instant Payment, reglamento de Tasas de Intercambio, entre otros.
- La emisión omnicanal: desde tarjetas hasta dispositivos móviles, la integración de wearables, procesos de comercio electrónico, entre otros.
- Crecimiento en el uso de dispositivos móviles para el pago. Las aplicaciones móviles son un objetivo de ataque, por lo que la seguridad resulta esencial, lo que supone una oportunidad de desarrollo excelente para la Compañía.
- Digitalización y explosión de cupones digitales en el sector retail.
- La migración a EMV y DI está llegando a su techo en los grandes mercados.

- Aumento significativo en el uso de eSIM, lo que contribuye en gran medida al crecimiento del mercado de Servicios y Soluciones.
- Estancamiento en el mercado de las SIM clásicas, ya que los principales fabricantes de dispositivos móviles empezarán a usar la eUICC.
- M2M seguirá creciendo en importancia.
- Gran crecimiento en el mercado digital del automóvil.
- El mercado global de la ciberseguridad se estima que crezca de los 120 000 millones de dólares en 2017 a los 300 000 millones de dólares en 2024.
- La biometría cobra gran importancia para los bancos para verificar la identidad de los clientes (regulaciones KYC/AML).
- Digitalización de procesos y modelos de negocios con enormes impactos en la mayoría de las industrias.
- IoT como tendencia clave de los próximos años.

2. Gestión de Riesgos No Financieros

Las empresas ya no se juzgan únicamente por su éxito financiero, sino que también deben demostrar que operan de manera sostenible y que cumplen con sus responsabilidades ambientales y sociales. Que es como debería ser, ya que el uso eficiente de los recursos naturales ahorra costes y ayuda a apuntalar el futuro a largo plazo de la sociedad y de nuestra empresa. Después de todo, nuestro objetivo no es solo generar ganancias a corto plazo, sino también ofrecer un valor sostenible para nuestros clientes, empleados y demás grupos de interés. Por lo tanto, buscamos conciliar los impactos comerciales, sociales y ambientales a largo plazo de nuestras actividades. En la conversación con nuestros empleados y socios, nos esforzamos por poner en práctica el núcleo de nuestros valores corporativos (confianza, calidad, sostenibilidad, responsabilidad e integridad) para el beneficio de todos. Esta necesidad de abordar el impacto que supone nuestra actividad sobre los empleados, el medio ambiente, los clientes y el mercado implica la aceptación sistemática de nuestra responsabilidad por el impacto de nuestra actividad en la sociedad, que se extiende a todos los departamentos y divisiones y a lo largo de la cadena de valor.

Las actividades de G+D Mobile Security Iberia están expuestas a diversos riesgos no financieros. En este sentido, la Compañía, siguiendo la política de riesgos del Grupo, dispone de mecanismos de identificación y evaluación, así como de prevención y mitigación de los impactos más significativos. Además, realiza procedimientos para la verificación y control de efectividad de las medidas implementadas.

Como empresa global, G+D tiene que encontrar el equilibrio adecuado entre oportunidad y riesgo al llevar a cabo sus diversas actividades comerciales. Si no se identifican y gestionan riesgos de manera satisfactoria, se podrían poner en peligro sectores de negocios individuales o incluso amenazar la existencia del Grupo. La gestión eficaz del riesgo forma parte del gobierno corporativo responsable y sostenible. En G+D, el objetivo de la gestión de riesgos es reconocer el riesgo lo antes posible, evaluarlo adecuadamente y luego contrarrestarlo tomando las medidas adecuadas. El objetivo es minimizar cualquier impacto potencial en los activos netos, la posición financiera y la rentabilidad del Grupo, para salvaguardar la existencia en curso de G+D como un negocio independiente, fortalecer su posición en el mercado y lograr aumentos reales en el valor de la organización.

El sistema de gestión de riesgos incorpora todos los procesos y pautas organizativas necesarias para identificar, analizar, evaluar y gestionar la situación de riesgo general del Grupo. Este sistema está integrado en los mecanismos de estrategia, planificación y control de todo el Grupo. Si bien los riesgos operativos y financieros se tratan de forma continua siempre que sea necesario en el curso de la gestión empresarial diaria y se evalúan durante las revisiones de desempeño trimestrales, los riesgos estratégicos están sujetos a una revisión anual como parte del proceso de la estrategia y, por lo tanto, a informes separados. Los riesgos de cumplimiento también se gestionan a través de nuestra propia organización de cumplimiento y también están sujetos a informes separados, incluida la notificación de Controlling Corporativo en caso de implicaciones financieras. Corporate Controlling compila trimestralmente un informe de riesgos del Grupo que proporciona información sobre el estado actual de los riesgos. El informe de riesgos se proporciona a los miembros del Consejo de Supervisión y del Consejo Asesor como parte de los informes trimestrales.

G+D Mobile Security Iberia gestiona los principales riesgos no financieros vinculados a sus actividades; entre ellas, sus relaciones comerciales y los productos o servicios que puedan tener efectos negativos desde un punto de vista no financiero.

Queremos trabajar más duro y de manera más enfocada en las áreas de medio ambiente, empleados, y seguridad y sociedad. Un intercambio dirigido con nuestros grupos de interés nos ayuda a cumplir con las expectativas sociales.

A lo largo del presente EINF, se analizan los diferentes riesgos no financieros detectados durante el ejercicio 2021 y se expone con más detalle nuestra gestión en cada uno de los aspectos específicos.

3. Responsabilidad Social Corporativa en G+D

En 2009, G+D inició el desarrollo de una estrategia de responsabilidad social corporativa (RSC). Con ello, reunimos nuestras actividades sociales, las dirigimos hacia nuestro negocio principal y las fortalecimos en el sentido del valor agregado. Nuestra estrategia de RSC se centra en tres elementos principales: el recurso a un sitio seguro y eficiente, una política de empleo orientada al futuro y prácticas comerciales justas y seguras.

Trabajando con nuestros empleados y grupos de interés externos, seguimos priorizando sistemáticamente nuestras actividades. En 2014, llevamos a cabo un proceso de materialidad utilizando cuestionarios y talleres internos y externos para evaluar la importancia actual y futura de los problemas de RSC relevantes para G+D. Como resultado, en G+D disponemos de una matriz de materialidad que sopesa nuestros principales aspectos no financieros más relevantes.

Desde septiembre de 2010, G+D participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa empresarial voluntaria de las Naciones Unidas. Esta iniciativa global tiene como objetivo alinear la globalización con los principios sociales, ambientales y económicos.

Las empresas participantes se comprometen a alinear sus actividades comerciales con los principios fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Como participante, G+D publica un informe anual sobre las actividades del Grupo y el progreso en las áreas anteriores.

Los informes de progreso, la política de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, así como información adicional sobre la RSC en G+D está disponible a través de su página web: <https://www.gi-de.com/en/group/values/responsibility>

El comportamiento de mercado transparente, responsable y ético es el punto de referencia de nuestras actividades en todos los países donde operamos. G+D mantiene relaciones comerciales en países de todo el mundo. Independientemente de la ubicación, G+D trata a todos nuestros socios comerciales, clientes y proveedores de manera responsable. G+D ha establecido directrices exhaustivas sobre el comportamiento transparente y ético en el mercado, entre otros, en nuestro Código de Conducta.

4. Información sobre Cuestiones Medioambientales

El uso de recursos naturales de manera responsable, junto con la protección del clima y el medio ambiente, son elementos fundamentales de la política de responsabilidad social corporativa de G+D. El objetivo corporativo del Grupo es lograr que toda la cadena de valor sea sostenible a largo plazo y reducir continuamente su impacto en el medio ambiente.

Anualmente, G+D Mobile Security Iberia valora todos los aspectos e impactos ambientales que producimos, tenemos el potencial de producir o nos afectan; Los aspectos más significativos en 2021 fueron:

- 1) Contaminación atmosférica por generación de compuestos orgánicos volátiles (COVs) en impresión.
- 2) Potencial contaminación de aguas residuales.
- 3) Disminución de la reciclabilidad debida a la mezcla de residuos.

Por lo que se refiere a impactos previsibles, valoramos los riesgos e impactos también de forma anual. En 2021 los riesgos más relevantes identificados han sido:

- 1) Garantizar el cumplimiento de los límites permitidos de parámetros de calidad de las aguas residuales.
- 2) La reducción de reciclabilidad de ciertos residuos debido a la dificultad para segregar residuos de PVC y PET.
- 3) Garantizar el cumplimiento de los límites de emisión de COVs.

Asimismo, G+D Mobile Security Iberia tiene implantados mecanismos de evaluación mediante auditoría externa anual global y trienal a nivel local del sistema de gestión de calidad, de medio ambiente, y de salud y seguridad laboral. Además, internamente se realiza cada año la revisión del Sistema, así como una auditoría interna.

Durante el ejercicio 2021, debido a la situación sanitaria derivada de la Covid-19 y el impulso del teletrabajo para personal de oficina, parte de los indicadores ambientales se han visto afectados tal y como se identifica a continuación.



Actualmente, en el ámbito de medio ambiente, contamos con Certificación ISO 14001:2015 válida hasta abril de 2022.

CERTIFICACIONES	Año de renovación	Alcance certificación
ISO 14001:2015	2018	Diseño y desarrollo, fabricación, venta y servicio de tarjetas y soluciones para banca, industria, gobierno y telecomunicaciones, sistemas de identificación completos, personalización y servicios para tarjetas.

4.1 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

G+D Mobile Security Iberia aplica el principio de precaución en todas sus actividades. Para la consecución de todas las medidas de prevención de riesgos ambientales, G+D Mobile Security Iberia dedica una serie de recursos:

En la sede de Barcelona existe una coordinadora para las tareas a nivel local de Medioambiente, con finalidad de llevar a cabo el Mantenimiento de la ISO14001. Por encima jerárquicamente, estaría la responsable EMEA (global) y el Director de Calidad y Medioambiente, como supervisores. En 2020 se contrata una persona para proyecto global de cálculo de huella de carbono de producto.

G+D Mobile Security Iberia dispone asimismo de recursos materiales destinados a la prevención de riesgos ambientales, como por ejemplo cubetos de obra impermeabilizados para la retención de posibles vertidos.

A su vez G+D Mobile Security Iberia realiza, a través de la contratación de entidades acreditadas, control mensual de aguas residuales, medición periódica de contaminación atmosférica y acústica, auditoría anual de calidad del aire interior, gestión de recogida y tratamiento de residuos por gestores autorizados, etc. También se invierte en recursos para reducir el consumo energético, así como mejorar las instalaciones de extracción de gases. Además, anualmente, se dedican recursos adicionales para aquellos riesgos que resultan significativos del análisis de riesgos anual.

Desde G+D Mobile Security Iberia se realiza formación interna a todo el personal sobre Buenas Prácticas Ambientales. Disponemos de un documento de Buenas Prácticas para cada área de la actividad y todas ellas están disponibles para todos los trabajadores en la Intranet.

RECURSOS	Unidad	2020	2021
Gastos e inversiones medioambientales	€	182.758	193.787
Empleados que han recibido formación ambiental	Personas	332	145

4.2 Provisiones y garantías para riesgos ambientales

G+D Mobile Security Iberia valora las medidas de control existentes para cada aspecto ambiental identificado (preventivas y correctivas), ante cualquier riesgo grave para la salud pública o el medio ambiente.

Ante posibles riesgos ambientales la empresa dispone de una póliza de seguro que incluye posibles incidentes con impacto medioambiental.

En 2021, no se han realizado provisiones para riesgos o contingencias de carácter medioambiental en G+D Mobile Security Iberia.

4.3 Cumplimiento

Para garantizar el cumplimiento de la legislación vigente en las regiones en las que G+D Mobile Security Iberia opera, el equipo responsable de las cuestiones ambientales utiliza una plataforma online de una organización independiente, a partir de la cual se realiza el control y evaluación de cumplimiento de todos los requisitos legales que nos aplican.

Tenemos un procedimiento local para la gestión del cumplimiento de requisitos legales, así como el procedimiento global de Gestión de Riesgos. Al finalizar el año evaluamos el cumplimiento de todos los requisitos que nos afectan mediante la plataforma mencionada, a través de la cual extraemos el listado de todos los requisitos evaluados anualmente.

Durante 2021, G+D Mobile Security Iberia no ha recibido multas o sanciones de carácter medioambiental.

4.4 Contaminación

La Compañía toma las medidas oportunas para prevenir, reducir y/o reparar la contaminación ocasionada por nuestra actividad, para ello una Entidad Colaboradora de la Administración (ECA) realiza medidas en todos los focos emisores.

CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA ¹	Unidad	2021
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	kg/año	3.065,7

Internamente, el Departamento de Infraestructuras está implantando mejoras en todas las extracciones: filtros de C, controles, etc.

G+D Mobile Security Iberia también aplica medidas para prevenir la contaminación lumínica producida por nuestra actividad, de la misma forma se intenta evitar cualquier impacto de contaminación acústica realizando mediciones en los principales focos de emisión de ruido con resultados favorables (aislamientos maquinaria producción, etc.).

¹ Cifra estimada a partir de la capacidad máxima de producción disponible anual. La cifra emitida real es inferior a la informada dado que los sistemas no emiten con máxima capacidad a lo largo de la jornada laboral.

Aplicando un enfoque de precaución y para evitar ocurra algún incidente de contaminación en el suelo, en 2019 se reforzaron las medidas preventivas colocando un cubeto de retención adicional. Asimismo, disponemos de kits de emergencia anti-vertidos, así como de alfombras obturadoras. Durante 2021 ha habido pequeños vertidos de aceite en el cubeto, así como algún derrame no significativo de gasoil solventado por las medidas tomadas.

Mensualmente una empresa externa recoge muestras de aguas residuales y realiza analítica de estas; cada 6 meses enviamos los resultados a la Administración Pública. Adicionalmente, una vez al año realizamos una analítica adicional más completa, que incluye disolventes halogenados y no halogenados. Asimismo, cada 4 años se realiza la Declaración del Uso y Contaminación del Agua (DUCA).

El centro dispone internamente de un separador de grasas y las aguas se vierten con posterioridad a la red municipal, siendo tratadas en la EDAR del Prat de Llobregat. Todas las analíticas realizadas han indicado niveles de calidad dentro de los parámetros de referencia.

4.5 Economía circular, Prevención y Gestión de Residuos

En G+D Mobile Security Iberia se aplican diferentes medidas para la prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de residuos. Todos los residuos se gestionan a través de empresas autorizadas.

En 2021 se han generado un total de 746 T de residuos no peligrosos y 58 T de residuos peligrosos:

DESTINO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS²	Unidad	2021
Reciclaje	T	458,94
Recuperación, incluida la recuperación energética	T	3,94
Vertedero	T	282,63
Otros (Tratamiento fisicoquímico y eliminación)	T	0,06
TOTAL		745,57
DESTINO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS	Unidad	2020
Reciclaje	T	12,88
Recuperación, incluida la recuperación energética	T	20,69
Otros (Tratamiento fisicoquímico y eliminación)	T	24,40
TOTAL		57,97

Cinco de los materiales que utilizamos en el proceso de producción son reutilizados: Trapos lavables (77.300 unidades en 2021), Bandejas de Bandas Magnéticas (2,05 Toneladas en 2021), Pallets de madera (17 unidades en 2021), Pallets de plástico (39 unidades en 2021), y Tapas plásticas de contenedores (9 unidades en 2021).

² Se excluyen los residuos de obra no peligrosos.



4.6 Uso sostenible de los recursos

4.6.1 Agua

G+D Mobile Security Iberia realiza un consumo de agua de acuerdo con las limitaciones locales; el suministro de sus instalaciones proviene en su totalidad de la red de agua municipal.

El consumo total ha resultado ser de 4.567 m3 durante el 2021.

CONSUMO DE AGUA	Unidades	2020	2021
Suministro de agua municipal o de otras empresas de agua	m3	4.266	4.567

4.6.2 Materiales

En lo que se refiere a mejorar la eficiencia en el uso de materiales, anualmente, tras la Declaración de envases se presentan medidas de reducción a Ecoembes (somos empresa adherida). Se llevan a cabo diferentes medidas como actualizar un sistema de alarma cuando el almacén de tintas inflamables supera el límite de cantidad permitido, se intenta no acumular más stock del necesario para evitar caducidades que supongan más residuo de tintas, medidas de optimización para reducir mermas, reutilización de pantallas desde preimpresión. Desde 2020 también se realiza un seguimiento trimestral de Objetivos estratégicos ambientales para controlar casuísticas tales como la reutilización de envases, etc.

Estos son nuestros principales materiales consumidos durante este ejercicio 2021:

CONSUMO DE MATERIALES ³	Unidad	2020	2021
Materias Primas			
Plásticos	KG	1.460.032	941.664
Microprocesadores	Unidad	234.960.637	219.033.714
Productos Químicos	KG	40.241	35.336
Elementos de Seguridad	Unidad	9.657.657	11.850.517

³ El peso de los principales materiales reportado ha sido estimado en base al peso unitario medido.

4.6.3 Energía

El consumo directo de energía de G+D Mobile Security Iberia proviene del gasto de combustible en los vehículos de flota, tanto de gasoil como de gasolina, y de un consumo muy reducido de gasoil en un grupo electrógeno (100% no renovable).

CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA	2020 (GJ)	2021 (GJ)
Consumo de energía directa	3.740,80	3.954,01

En el 2021, el 100% de la energía eléctrica consumida en el edificio principal de G+D Mobile Security Iberia proviene de energías renovables, y así lo certifica su comercializadora. Por otra parte, ha habido un consumo electricidad no renovable en otro de los edificios de la Compañía.

CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA	2020 (GJ)	2021 (GJ)
Consumo de energía indirecta	24.880,90	25.575,01

El consumo energético total del principal centro productivo de la compañía en 2021, directo e indirecto de energía, es de 25.575,01 GJ.

Para la mejora de eficiencia energética, el Departamento de Infraestructuras está implantando las medidas descritas en la Auditoría Energética realizada en 2016, que incluyen entre otras, la sustitución del alumbrado por LEDs.

4.7 Cambio climático

Para reducir progresivamente las emisiones de CO₂, G+D mide las emisiones de gas de efecto invernadero en sus centros de producción de todo el mundo. G+D utiliza el GHG Protocol, que constituye el método de cálculo más utilizado a escala internacional.

La huella de carbono de G+D puede consultarse de forma anual en su página web: <https://www.gi-de.com/es/es/grupo-de-empresas-g-d/valores/responsabilidad/>



En 2021, G+D Mobile Security Iberia ha producido las siguientes emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

EMISIONES DE GEI ⁴	Unidades	2020	2021
EMISIONES ALCANCE 1 Emisiones directas generadas a través del consumo de gas natural y combustibles en los vehículos de flota y el grupo electrógeno	tCO ₂ eq	215	227
EMISIONES ALCANCE 2 Emisiones indirectas por el consumo de electricidad	tCO ₂ eq	0	77,7
		257	215

De cara al primer cuatrimestre de 2022 como objetivo estratégico tenemos la compensación de la huella de carbono, a través del programa Grant Green Footprint. A partir de 2021, se fija la directiva que todos los vehículos de la flota tendrán etiqueta Eco (sin emisiones).

4.8 Protección de la biodiversidad

Las actividades de G+D Mobile Security Iberia se circunscriben a entornos urbanos, en donde el potencial impacto por la Compañía sobre la biodiversidad y sobre áreas protegidas no es significativo. No obstante, disponemos de medidas de control preventivo y correctivo para la contaminación del agua y gestionamos todos los residuos líquidos peligrosos por gestor externo autorizado, evitando en todo caso verterlos al alcantarillado. Asimismo, tomamos medidas para prevenir la contaminación atmosférica y del suelo.

Durante el 2021 se han realizado protocolos y formación al personal de Mantenimiento e Infraestructuras.

⁴ Factores de conversión y emisión utilizados: Gas Natural (203,0 g CO₂eq/kWh), Gasoil en el grupo electrógeno (285,3 g CO₂eq/kWh), Diesel (165,0 g CO₂eq/km), Gasolina (187,9 g CO₂eq/km). El consumo eléctrico no renovable (286,5 g CO₂eq/kWh). Se excluyen del Alcance 1 las emisiones relacionadas con fugas de gases refrigerantes.



5. Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal

5.1 Empleo

El éxito corporativo de G+D se basa en sus empleados repartidos por todo el mundo. El Grupo establece objetivos nacionales e internacionales de gran alcance para ayudar a los empleados y desarrollar una política de Recursos Humanos (RRHH) basada en el respeto y la responsabilidad.

En G+D Mobile Security Iberia el departamento de RRHH está formado por 4 áreas. Estas son Selección, Prevención de Riesgos Laborales, Formación y Relaciones Laborales, todas ellas coordinadas por la dirección del departamento.

Dentro del área de Relaciones Laborales, las actividades principales que se llevan a cabo son la gestión del personal con la tramitación de las altas, bajas y promociones que se producen en la compañía, la gestión de las nóminas, de los beneficios sociales, del control de presencia y absentismo, de la evaluación del rendimiento y de cualquier incidencia que pueda darse de carácter laboral con cualquier empleado/a. Para la gestión del personal y de las nóminas, así como para el asesoramiento legal, tiene subcontratada una gestoría externa que es quien realiza todos los trámites con la Seguridad Social y confecciona las nóminas de toda la plantilla.

Los procedimientos por los que se rige el departamento de RRHH, son las Guidelines Corporativas, así como los procedimientos formales recogidos en nuestra intranet GyDNet (Contratación y Desvinculación de Personal, Convenio de Cooperación Educativa, Procedimiento de Acogida, Evaluación del rendimiento, Formación y Desarrollo, Gestión del Pay-Roll, Procedimiento de Promoción y Reubicación de Personal, Procedimiento de Ticket Restaurante).

A continuación, se indica el número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional al cierre del ejercicio. En puestos de Dirección se ha considerado únicamente Alta Dirección.

EMPLEADOS	Mujeres	Hombres
Distribución por Sexo	277	559
Distribución por Edad		
Menores de 30 años	34	148
Entre 30 y 50 años	188	336
Mayores de 50 años	55	75
Distribución por País		
ESPAÑA	277	554
MARRUECOS	0	5
Distribución por Clasificación Profesional		
En puestos de Dirección	4	8
En puestos de Técnicos	111	379
En puestos de Producción, Administrativos y otros	162	172
TOTAL DE EMPLEADOS	836	



A continuación, se indica el número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo al cierre del ejercicio:

EMPLEADOS	Mujeres	Hombres
Distribución por Modalidades de Contrato de Trabajo	277	559
Temporal_T. Completo	9	8
Temporal_T. Parcial	0	0
Indefinido_T. Completo	268	551
Indefinido_T. Parcial	0	0
TOTAL DE EMPLEADOS	836	

Dado que la plantilla promedio de la sociedad (825 trabajadores en 2021) no difiere de forma significativa con la plantilla al cierre del ejercicio (836), el conjunto de datos presentados corresponde a la plantilla a 31 de diciembre de 2021. A continuación, se indica el número de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional, según plantilla a 31/12/2021⁵:

	Mujeres				TOTAL
	Temp. T. Completo	Temp. T. Parcial	Indef. T. Completo	Indef. T. Parcial	
Distribución por Edad					
Menores de 30 años	1	0	33	0	34
Entre 30 y 50 años	4	0	184	0	188
Mayores de 50 años	4	0	51	0	55
Distribución por Clasificación Profesional					
En puestos de Dirección	0	0	4	0	4
En puestos de Técnicos	0	0	111	0	111
En puestos de Administrativos y otros	9	0	153	1	162

⁵ Abreviaturas utilizadas: Temp (contrato temporal), T. (tiempo), Indef (contrato indefinido).



Hombres					
	Temp. T. Completo	Temp. T. Parcial	Indef. T. Completo	Indef. T. Parcial	TOTAL
Distribución por Edad					
Menores de 30 años	4	0	144	0	148
Entre 30 y 50 años	0	0	337	0	337
Mayores de 50 años	4	0	70	0	74
Distribución por Clasificación Profesional					
En puestos de Dirección	0	0	8	0	8
En puestos de Técnicos	2	0	377	0	379
En puestos de Administrativos y otros	6	0	166	0	172

A continuación, se indica el número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional:

DESPIDOS	Mujeres	Hombres
Distribución por Edad	7	7
Menores de 30 años	0	2
Entre 30 y 50 años	4	4
Mayores de 50 años	3	1
Distribución por Clasificación Profesional	7	7
En puestos de Dirección	0	0
En puestos de Técnicos	2	2
En puestos de Administrativos y otros	5	5
TOTAL DE DESPIDOS	14	



5.1.1 Remuneraciones

A continuación, se indican las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. Para su cálculo se ha tenido en cuenta la retribución total de los trabajadores activos a 31 de diciembre de 2021, incluyendo retribución variable, y excluyendo dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción extrasalarial:

Remuneraciones Medias (€) ⁶	2020	2021
Por Sexo		
Mujeres	30.592	31.301
Hombres	36.026	36.883
Por Edad		
Menores de 30 años	28.260	30.038
Entre 30 y 50 años	34.357	35.618
Mayores de 50 años	40.696	39.782
Por Clasificación Profesional⁷		
En puestos de Técnicos	36.276	38.402
En puestos de Administrativos y otros	27.806	26.258

Remuneraciones medias (€) ⁸	Mujeres		Hombres	
	2020	2021	2020	2021
Remuneración media en puestos de Técnicos	34.969	37.065	36.558	38.799
Remuneración media en puestos de Administrativos y otros	26.425	25.536	29.048	26.938

Durante el ejercicio 2021 los Administradores no han percibido remuneraciones de G+D Mobile Security Iberia.

⁶ El alcance del indicador representa la principal actividad de G+D Mobile Security Iberia; excluye 5 trabajadores en Marruecos, a fin de no distorsionar las cifras reportadas. El salario de aquellos empleados con jornada reducida, a tiempo parcial o que no han trabajado todo el ejercicio se equipara al salario anual en jornada completa (salario teórico). En cuanto al variable, se tiene en cuenta el teórico, esto es, el que tienen derecho a percibir, las personas trabajadoras si cumplen el 100% de objetivos.

⁷ No se reporta la remuneración media de los directivos por la posibilidad de causarse perjuicios para la Compañía y las personas interesadas.

⁸ No se reporta la remuneración media de los directivos por la posibilidad de causarse perjuicios para la Compañía y las personas interesadas.



La brecha salarial hace referencia a la diferencia entre el salario de hombres y mujeres, calculada como la diferencia entre el salario promedio de los hombres y el de las mujeres, dividido entre el salario promedio de los hombres.

Brecha salarial ⁹	2020	2021
Técnicos	2,83%	4,47%
Administrativos y otros	9,03%	5,20%

5.1.2 Inclusión de personas con discapacidad

A continuación, se indica el número de empleados con discapacidad:

Personas con discapacidad	2020	2021
Total de personas con discapacidad	17	16
Plantilla total	798	836
Ratio	2%	2%

G+D Mobile Security Iberia realiza una evaluación de las funciones disponibles para identificar puestos de trabajo que puedan ser ocupados por personas con discapacidad. A 31 de diciembre de 2021, un 2% de los trabajadores tenían algún tipo de discapacidad.

G+D Mobile Security Iberia trabaja para lograr un ambiente de trabajo inclusivo, y por ello rechaza cualquier forma de discriminación por motivos de género, origen étnico, religión, ideología, discapacidad, orientación sexual o edad. Este compromiso de la Compañía está recogido en su Código de Conducta.

5.2 Organización del Trabajo

Somos conscientes de los efectos positivos de una buena relación entre la vida laboral y la vida personal, y por eso se lo ponemos fácil a nuestros empleados. Las medidas encaminadas a buscar el equilibrio entre la vida laboral y la personal que ponemos en práctica abarcan desde modelos de jornada flexible hasta la posibilidad de trabajar desde casa, medidas avanzadas de protección de la salud, amplias opciones de deporte y ejercicio, pasando por una política de RR.HH. con miras al futuro que tiene en cuenta la situación vital de cada empleado en la medida de lo posible.

A pesar de no disponer de una política formal de desconexión laboral, la Compañía dispone de medidas para garantizar que sus empleados conozcan exactamente cuál es su jornada de trabajo, sus horarios y el tiempo a disposición de la Compañía, así como su derecho al descanso. La jornada laboral y las jornadas extraordinarias de trabajo (horas extras y horas complementarias) se encuentran reguladas en el Estatuto de los Trabajadores, en Reales Decretos específicos (jornadas especiales, por ejemplo) y se incluyen en la Negociación Colectiva. La representación de los trabajadores ejerce el control sobre este aspecto y actúa como garante de la aplicación por parte de la Compañía de sus deberes.

⁹ El alcance del indicador representa la principal actividad de G+D Mobile Security Iberia; excluye 5 trabajadores en Marruecos (5 hombres), a fin de no distorsionar las cifras reportadas.

Reducción de Jornada¹⁰	2020	2021
Jornada reducida - mujeres	36	44
Jornada reducida - hombres	2	3

Absentismo (horas)¹¹	2020	2021
Accidentes de trabajo	1.224	1.720
Enfermedades profesionales	0	0
Otras causas ¹²	92.170	92.864

La conciliación forma parte de la política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC en adelante) que G+D tiene implementado en sus directrices corporativas y que G+D Mobile Security Iberia aplica integradas en su apartado de Seguridad y Sociedad.

La Compañía tiene implementado un sistema de flexibilidad horaria y adaptación de la jornada en función de las necesidades personales de los empleados, y además contempla la realización de un horario flexible en período de verano y reducido a los viernes durante todo el año.

La política de conciliación se aplica a todos los empleados de la compañía, sin cualquier distinción. La comunicación a los empleados sobre temas relacionados con la organización del tiempo de trabajo y las medidas destinadas a facilitar la conciliación entre la vida laboral y la personal es realizada a través de la intranet (ePlanet) y de carteles informativos.

5.3 Salud y Seguridad

El trabajo de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) es realizado por un equipo interno de 3 personas: 1 persona en Barcelona y 2 en Madrid. Además, G+D Mobile Security Iberia tiene contratado un servicio de prevención ajeno.

El equipo de PRL es responsable del trabajo de prevención y también por la gestión de incidentes y accidentes de empleados ocurridos en las instalaciones de la Compañía.

Durante el 2021 se produjeron un total de 12 accidentes con baja laboral¹³.

¹⁰ Se reporta el número de reducciones de jornada aplicado a los trabajadores a tiempo completo en 2020 y 2021 con motivo de guarda legal.

¹¹ El alcance del indicador representa la principal actividad de G+D Mobile Security Iberia; excluye 5 trabajadores en Marruecos.

¹² Dentro de Otras causas se incluyen los siguientes conceptos: baja por contingencias comunes, baja maternidad/paternidad, ausencias por ejercicio de la RLT, ausencias por visitas médicas, ausencias protegidas por convenio colectivo, ausencias por permisos especiales, absentismo derivado de las bajas por Covid.

¹³ El alcance del indicador representa la principal actividad de G+D Mobile Security Iberia; excluye 5 trabajadores en Marruecos

Accidentabilidad	2021	
	Mujeres	Hombres
Plantilla Total	277	559
Horas totales trabajadas¹⁴	489.736	988.312
Accidentes de trabajo SIN BAJA (incl. <i>In itinere</i>)	4	6
Accidentes de trabajo <i>In itinere</i> con baja	0	3
Accidentes de trabajo en el centro de trabajo con baja	1	8
Total accidentes de trabajo CON BAJA (incl. <i>In itinere</i>)	1	11
Número de jornadas perdidas	7	200
Enfermedades profesionales	0	0
Índices de Accidentalidad (%)	2021	
	Mujeres	Hombres
Índice de frecuencia¹⁵	4,08	10,12
Índice de gravedad¹⁶	0,03	0,20

5.4 Relaciones Sociales

La organización del dialogo social está recogida y regulada en Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de Artes Gráficas. El 100% de los trabajadores en España está cubierto por convenio colectivo.

Disponemos de certificación estándar de gestión reconocida: OHSAS 18001 desde hace más de 9 años. Hemos sido de nuevo certificados por entidad auditora externa "TÜV".

Se realizan reuniones, mínimo, trimestrales con Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El principal medio en el cual se basan las Relaciones Sociales de la Compañía es la GyDNet, intranet en la que el personal puede encontrar todas las noticias / ventajas a nivel social:

- Flexibilidad Horario
- Jornada Reducida Horario Verano
- Descuentos Cantina
- Asignación Plaza Parking
- Cumpleaños o Eventos varios del personal o la Compañía

¹⁴ Número total de horas trabajadas estimadas a partir de la jornada laboral a tiempo completo de plantilla a 31/12/2021.

¹⁵ Fórmula utilizada: Número de accidentes de trabajo con baja (incluye *in itinere*) / Número total de horas trabajadas * 1.000.000

¹⁶ Fórmula utilizada: Número de jornadas perdidas por accidente de trabajo (excluye *in itinere*) / número de horas trabajadas *1.000

- Tours por la Compañía para el conocimiento del personal
- Teletrabajo

5.5 Formación

Las políticas en el campo de la formación se basan en la Norma ISO 9001, articuladas en el correspondiente Procedimiento de Formación y Desarrollo publicado en la Gydnet (intranet corporativa); así como en las Guidelines del Grupo, publicadas en la herramienta corporativa E-share.

Durante el ejercicio 2021 los empleados han realizado 14.109,25 horas de formación¹⁷ desglosadas del siguiente modo por categorías profesionales:

Formación	2021 (horas)
Puestos de Dirección	194
Puestos de técnicos	10.138
Puestos de Administrativos y otros	3.777
Total	14.109

5.6 Igualdad

Existen implantadas en G+D Mobile Security Iberia medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres que se recogen en el Plan de Igualdad, en el que se detalla el programa de actuaciones que se aplican.

Existen implantadas en G+D Mobile Security Iberia medidas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, igual que de acoso psicológico con el que, en caso necesario, también podríamos proteger y tratar posibles casos de mobing para el personal con y sin discapacidad.

Existe implantada en G+D Mobile Security Iberia una política contra todo tipo de discriminación y, para la gestión de la diversidad, disponemos de una política local basada en las guidelines del grupo.

6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos

Desde septiembre de 2010, G+D participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa empresarial voluntaria de las Naciones Unidas. Esta iniciativa global tiene como objetivo alinear la globalización con los principios sociales, ambientales y económicos.

¹⁷ El alcance del indicador representa la principal actividad de G+D Mobile Security Iberia; excluye 5 trabajadores en Marruecos.

Las empresas participantes se comprometen a alinear sus actividades comerciales con los principios fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Como participante, G+D publica un informe anual sobre las actividades del Grupo y el progreso en las áreas anteriormente mencionadas.

En las evaluaciones de riesgos laborales que lleva a cabo el Departamento de Prevención se consideran los colectivos de especial protección como menores de edad (16-18 años), embarazadas y/o con sensibilidad especial.

El Código de Conducta de G+D hace referencia específica asimismo al respeto de los Derechos Humanos, incluyendo el compromiso explícito a la no discriminación o trato desigual, al cumplimiento legal y al rechazo del trabajo infantil o forzoso, entre otros.

G+D dispone de un canal de denuncias que permite reportar a sus empleados cualquier conducta inadecuada. En 2021 no se ha reportado ninguna incidencia desde España.

Además, el Código de Conducta de Proveedores, que firman todos los colaboradores de G+D en su cadena de suministro, incluye el respeto a los derechos humanos y unos estándares mínimos de trabajo que protejan la salud y seguridad de los trabajadores y el medio ambiente. Asimismo, los proveedores se comprometen a no suministrar a G+D bienes con base mineral que puedan proceder de países con conflictos (Conflict Minerals).

Desde G+D se realiza un control sobre el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a proveedores y subcontratistas, como la comprobación del cumplimiento de las obligaciones con Hacienda y la Seguridad Social, etc. Este control es ejecutado a través de una plataforma web, donde el tercero debe cargar la documentación que compruebe que está al día con sus obligaciones legales.

7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno

Para dar cobertura a la lucha contra la corrupción y el soborno, el Sistema de Gestión de Cumplimiento (SGC) integra todos los procesos y medidas implementadas para evitar incumplimientos y está estructurado en PREVENCIÓN, DETECCIÓN y REACCIÓN.

Nuestro Content Management System (CMS) abarca los requisitos anticorrupción y antimonopolio como áreas centrales, mientras que otros temas relacionados con el cumplimiento, como, por ejemplo, las funciones de seguridad, protección de datos, lucha contra el blanqueo de capitales, control de exportaciones, cumplimiento comercial, minerales de conflicto, medio ambiente / salud / Prevención y Responsabilidad Social Corporativa (RSC) se asignan a funciones específicas.

Los elementos centrales de nuestro SGC son:

- Cultura de cumplimiento
- Objetivos de cumplimiento
- Riesgos de cumplimiento

- Programa de cumplimiento
- Organización de cumplimiento
- Comunicación e información de cumplimiento
- Detección y mejora de la conformidad

En desarrollo del Código de Conducta de G+D, las pautas e instrucciones relacionadas con el cumplimiento, que se recogen en las Guías Corporativas del Grupo, son:

- Sales Partners
- Gifts & Invitations
- Business Partner Evaluation
- Conflicts of Interest
- Donations
- Handling External Codes / Audit Rights
- Compliance Organization & Compliance Management System

Además, hay directrices e instrucciones relacionadas con el cumplimiento que pertenecen a otras funciones:

- Representation of Political Interests
- Antitrust Law
- Sponsorships
- Money Laundering
- Dawn Raid/Crisis Prevention and Management

Otra parte crucial de la prevención es el programa de capacitación de cumplimiento en toda la Compañía. Con el fin de sensibilizar a todos los empleados y transmitir los valores de nuestra empresa, se proporcionan sesiones de capacitación obligatorias para diversos temas de cumplimiento, como por ejemplo el Código de conducta, anticorrupción o antimonopolio, a través de una herramienta de aprendizaje electrónico centralizada. Con el fin de mantener los temas en la agenda de todos, también desarrollamos las sesiones de actualización respectivas de forma regular.

Adicionalmente, para incrementar la comunicación el sitio web también contiene información relevante: <https://www.gi-de.com/es/es/grupo-de-empresas-g-d/valores/cumplimiento/>

Para detectar los incumplimientos existentes, en 2017 implantamos una nueva herramienta de denuncia de irregularidades en nuestra web, mediante la cual, cualquier



empleado, un socio comercial u otro tercero externo pueden informar de posibles incumplimientos de forma segura y anónima. La herramienta permite una comunicación continua entre el informante y la función correspondiente en G+D sin revelar la identidad del informante. Los datos están protegidos por los más altos estándares de seguridad y legales. La herramienta tiene en cuenta las particularidades de los requisitos nacionales específicos y está disponible en varios idiomas (entre otros, el español). También la página de destino proporciona respuestas con respecto a las preguntas frecuentes.

Con el fin de garantizar que la Compañía está informada sobre todos los incumplimientos (potenciales) para poder tomar medidas adecuadas para contrarrestarlos, se implementó un sistema de informes integrado en una base trimestral.

Además, hay una obligación de informar de cada entidad con respecto al patrocinio y las donaciones.

G+D Mobile Security Iberia aplica una actitud de tolerancia cero ante cualquier posible incumplimiento, es por ello que se le da una importancia elevada a la hora de identificarlos y aplicar la sanción necesaria.

8. Información sobre la Sociedad

8.1 Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

Anualmente valoramos todos los aspectos e impactos ambientales que afectan a nuestra actividad: cuantificamos todos los aspectos según unos criterios marcados y a los aspectos que resultan más significativos les asignamos una acción cuyo objetivo es disminuir la significancia para el próximo año.

Durante el año G+D Mobile Security Iberia ha realizado distintas actividades de asociación con distintas organizaciones:

- Pimec: La asociación de representación de trabajadores. Permite a nuestra empresa tener presencia en todo un conjunto de comités, mesas y órganos de dialogo con las administraciones públicas. Durante el 2021 se participó con 1.157,16€
- Gremio Industrias Gráficas de Catalunya: Su objetivo es el de ayudar a sus socios a informarse, orientarse y apoyarse en el sector de las Artes Gráficas. Durante el 2021 se participó con 606,12€.
- Cambra de Comercio Alemana para España: Es una asociación empresarial sin ánimo de lucro que tiene como objetivos principales promover las relaciones económicas hispano-alemanas, así como representar los intereses de las empresas asociadas. Se participó con 575€.
- AIMPLAST: El objetivo es ayudar a los miembros, informar, orientar en cuestiones técnicas, consultoría jurídica y proyectos de innovación en el sector de los Plásticos. En el 2021 se participó con 470€.
- AMETIC: Representa la industria de la tecnología digital en España. Sus miembros son empresas de todos los tamaños entre las que se encuentran



grandes empresas globales de IT, telecomunicaciones, electrónica de consumo, servicios y contenidos digitales, así como otras empresas líderes en transformación digital y otras asociaciones del sector. La participación fue de 6.508€.

En lo que concierne al personal de G+D Mobile Security Iberia, más del 90% de la plantilla contratada son residentes que viven en la misma provincia donde la Compañía tiene su sede social.

Se intenta mantener una postura activa con las comunidades locales participando en diferentes actividades: Recogida de Juguetes, Carreras Solidarias, Banco de alimentos, Comedores Sociales.

8.2 Subcontratación y proveedores

Para garantizar que todas las actividades de compras del Grupo cumplen con el mismo conjunto de reglas, todos los departamentos de compra siguen el Manual de Compras Corporativas "Management Documentation Purchasing Organization" donde se establecen las directrices que deben ser seguidas por todos los empleados involucrados en el proceso de adquisición.

El Manual de Compras sirve como manual de instrucciones, trabajo de referencia y herramienta de soporte para aplicar las mismas Políticas y procedimientos de contratación, describiendo los requisitos generales mínimos para compras.

A la hora de establecer una relación comercial con un nuevo proveedor, se siguen una serie de puntos, tal y como se indica en el Manual, cumplimentándose además un dossier de documentación. Además, con la periodicidad que indica el Manual, dependiendo de la criticidad (proveedores A) es de obligado cumplimiento trimestralmente un formulario "Supplier Performance Evaluation" (SPE), donde se recogen todos aquellos datos importantes para la organización como términos y condiciones de compra, calidad, supply chain, gestión medioambiental, etc.

Dentro del Grupo, los proveedores se clasifican en 4 grupos, en función de su criticidad y del volumen de compra (A, B, C o D, siendo A el más crítico con mayor volumen de compra). Son considerados críticos los proveedores únicos o con un alto grado de dependencia (ej.: por complejidad del producto o servicio, cuando hay transferencia de conocimiento al proveedor o por el alto grado de especialización).

En el caso de pertenecer al grupo A, además del formulario comentado anteriormente, se solicita la cumplimentación del QAA (Quality Assurance Agreement) donde se hace más hincapié en los temas de calidad.

En lo que se refiere a las cuestiones sociales, todos los proveedores deben firmar el "Supplier Code of Conduct", donde el proveedor declara cumplir con todas las normas requeridas de integridad, derechos humanos y normas laborales, seguridad y salud, y medioambiente.

La SPE todavía no está implementada a nivel local pero desde España se apoya a evaluación trimestral de los proveedores A, responsabilidad del global category manager, rol que depende funcionalmente del Grupo. Esta SPE recoge una serie de

dimensiones cuya media entre todas las subsidiarias se comparte periódicamente con el proveedor para ayudar a alcanzar los niveles de calidad y servicios deseable como partner de G+D.

Durante el 2021 no se ha llevado a cabo ninguna evaluación de proveedores a nivel de G+D Mobile Security Iberia.

8.3 Consumidores

Para G+D es esencial que todos los productos que ponemos en el mercado cumplan con todos los requisitos legales y de clientes, relacionados con los requisitos ambientales (ej. sustancias peligrosas en productos). El aseguramiento de cumplimiento con todos los componentes de nuestros productos se detalla en el procedimiento global "Product Environment Management".

Existe un sistema implantado para la gestión de reclamaciones de cliente. El proceso está definido en el Procedimiento de Calidad "No conformidades internas y reclamaciones externas", en el cual se establece la forma de gestionar las reclamaciones de clientes que afecten a productos o servicios prestados por G+D Mobile Security Iberia.

El proceso consiste en:

- Identificación del problema. En esta fase también se determina si la reclamación es justificada o no.
- Acciones de contención para dar una respuesta rápida al cliente.
- Identificación de la causa raíz.
- Junto con el propietario de proceso donde está la causa raíz, definir acciones correctoras y preventivas para evitar que se repita el problema.

Este proceso está documentado en procedimientos globales y locales, donde se define que el plazo máximo para la resolución de la reclamación, una vez se dispone de toda la información y muestras, es de 10 días laborables.

Durante el 2021, se han recibido un total de 73 reclamaciones, de las cuales solo se han considerado 6 como significativas teniendo en cuenta la tipología o el volumen.

8.4 Información Fiscal

La compañía tiene su domicilio fiscal en España y una oficina de representación en Marruecos.

Durante el ejercicio 2021 se han generado 1.909.043,1 euros de beneficios que han implicado un pago del Impuesto de Sociedades por valor de 1.285.021,04 euros.

La oficina de representación en Marruecos paga impuesto sobre beneficios, el importe total pagado referente al ejercicio 2021 ha sido de 2193,3 euros (23.408 Dirhams).

La Compañía tiene contratados los servicios de un asesor externo para la validación del Impuesto de Sociedades (IS).

Durante el ejercicio 2021 la compañía ha recibido un total de 479.703 euros en subvenciones desde redes de Inteligencia Artificial.

9. Medidas excepcionales por la Covid 19

La situación de emergencia sanitaria durante el año 2021 debido a la Covid-19 ha afectado mundialmente nuestro entorno y economía.

En la Sociedad no ha habido un impacto directo en la cifra de negocios ni en el número de empleados. Así como tampoco se ha recurrido a los ERTES para la reducción de costes y producción. Los principales cambios significativos ha sido un aumento de gastos en equipamiento sanitario (mascarillas, gel...), la implementación del teletrabajo para todas las posiciones que puedan realizarse desde casa y una modificación en los turnos de producción para evitar los contactos entre distintos horarios.

Aprovechando el uso de materiales de PVC que se usan para fabricar las tarjetas, la Compañía ha estado produciendo durante el inicio de la pandemia pantallas de protección facial para personal sanitario.

10. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, G+D Mobile Security Iberia, S.A.U. elabora su Estado de Información No Financiera (EINF) como documento separado y parte integrante del Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

Este EINF ha sido preparado teniendo en cuenta determinados estándares seleccionados de Global Reporting Initiative (GRI¹⁸): Para ello, G+D Mobile Security Iberia ha definido su contenido teniendo en cuenta la inclusión de grupos de interés, el contexto de sostenibilidad y los principios de materialidad y exhaustividad.

No habiéndose realizado un análisis de materialidad formal, la G+D Security Iberia ha analizado los temas citados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y aquellos que han sido identificados por la Compañía como materiales se indican en la tabla incluida en el apartado "10. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad".

A efectos del presente EINF consolidado, G+D Mobile Security Iberia S.A.U. se considera como G+D Mobile Security Iberia. El perímetro de reporte coincide con el del estado financiero y el informe de gestión teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

¹⁸ El conjunto de estándares GRI referenciados corresponden a los publicados en 2016 salvo en los casos en los que se especifica lo contrario indicando el año entre paréntesis.



- En el apartado relativo a cuestiones medioambientales, los indicadores cuantitativos reportados relativos a contaminación, economía circular, agua, energía y cambio climático representan la actividad productiva más significativa de G+D Mobile Security Iberia (>90% del consumo energético): incluyen el centro productivo de El Prat (Barcelona) y excluyen el centro de Madrid, el espacio independiente de oficinas ocupado por un porcentaje no significativo de personal en El Prat y la oficina comercial de Marruecos.
- En el apartado relativo a cuestiones sociales y del personal, los indicadores cuantitativos referidos a formación, remuneraciones y prevención de riesgos laborales incluyen la totalidad de la actividad de la Compañía en España, excluyendo por tanto la actividad en Marruecos, donde a 31 de diciembre de 2021 se localizan 5 trabajadores.
- Todas las excepciones están adecuadamente especificadas en cada caso.

Los indicadores no financieros seleccionados por G+D Mobile Security Iberia cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este informe.

Divulgación

El EINF 2021 de la Compañía será depositado en el Registro Mercantil de Barcelona y puede ser consultado tanto a través del citado Registro como a través de la página web de G+D (www.gi-de.com). El presente EINF estará públicamente disponible a través de los mismos canales.



11. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

INFORMACIÓN GENERAL				
Modelo de negocio				
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	1. Modelo de Negocio	Aspecto material	102-1 102-2 102-5 102-7 102-45	
Presencia geográfica	1. Modelo de Negocio	Aspecto material	102-3 102-4 102-6	
Objetivos y estrategias de la organización	1. Modelo de Negocio 3. Responsabilidad Social Corporativa en G+D	Aspecto material	103-2	
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1. Modelo de Negocio	Aspecto material	102-15	
Políticas de la compañía				
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	Información reportada en cada uno de los apartados del Estado de Información No Financiera.	Aspecto material	103-2	
Gestión de riesgos				
Los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	2. Gestión de riesgos no financieros Los principales riesgos identificados se enumeran en cada uno de los apartados del presente Estado de Información no Financiera	Aspecto material	102-15 102-30	
Marco de reporting				
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	9. Bases Para la Elaboración del Estado de Información no Financiera	No aplica	102-54	



1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Información general detallada				
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	103-2	
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	103-2	
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	103-2	
Sobre la aplicación del principio de precaución	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	102-11	
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	4. Información sobre Cuestiones Medioambientales	Aspecto material	307-1	
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	4.4. Contaminación	Aspecto material	305-6 305-7 306-1 (2020) 306-3 (2020) 306-5 (2020)	
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	4.5 Economía circular, Prevención y Gestión de Residuos	Aspecto material	301-2 301-3 306-2 (2020)	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No reportado	Aspecto material no	103-2	La actividad de la Compañía no está vinculada a un posible desperdicio de alimentos.
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	4.6. Uso sostenible de los recursos	Aspecto material	303-1 (2018) 303-2 (2018) 303-3 (2018)	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	4.6. Uso sostenible de los recursos	Aspecto material	301-1	Cifra estimada a partir de datos de control de gestión sobre unidades de materiales y medidas de pesos unitarios.
Consumo, directo e indirecto, de energía	4.6. Uso sostenible de los recursos	Aspecto material	302-1	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	4.6. Uso sostenible de los recursos	Aspecto material	103-2	
Uso de energías renovables	4.6. Uso sostenible de los recursos	Aspecto material	302-1	
Cambio climático				
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	4.7. Cambio climático	Aspecto material	305-1 305-2 305-3	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	4.7. Cambio climático	Aspecto material	201-2	
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	4.7. Cambio climático	Aspecto material	305-5	



Protección de la biodiversidad					
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	4.8. Protección de la biodiversidad	Aspecto material	no	103-2	Las actividades de la Compañía se circunscriben a entornos urbanos, en donde el potencial impacto sobre la biodiversidad y sobre áreas protegidas no es significativo.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	4.8. Protección de la biodiversidad	Aspecto material	no	304-1 304-2 304-3 304-4	Las actividades de la Compañía se circunscriben a entornos urbanos, en donde el potencial impacto sobre la biodiversidad y sobre áreas protegidas no es significativo.
2. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					
Empleo					
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	5 .Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	Aspecto material		102-8 405-1	Todos los datos de empleo hacen referencia a plantilla a 31/12/2021, independientemente del tipo de jornada (Headcount) dado que su diferencia con plantilla promedio no es significativa.
Número total de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	5 .Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	Aspecto material		401-1	
las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.	5 .Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	Aspecto material		102-35 102-36	
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	5 .Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	Aspecto material		405-2	
Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo	No aplica.	Aspecto material		102-38 102-39	Durante el ejercicio 2020 y 2021 los Administradores de G+D Mobile Security Iberia, S.A.U. no han percibido remuneraciones.
Remuneración media de los directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo	No reportado	Aspecto material		102-38 102-39	No se reporta la remuneración media de los directivos por la posibilidad de causar perjuicios para la Compañía y las personas interesadas.
Implantación de políticas de desconexión laboral	5.2. Organización del trabajo	Aspecto material		103-2	
Empleados con discapacidad	5 .Información sobre Cuestiones Sociales y relativas al Personal	Aspecto material		405-1	
Organización del trabajo					
Organización del tiempo de trabajo	5.2. Organización del trabajo	Aspecto material		103-2	
Número de horas de absentismo	5.2. Organización del trabajo	Aspecto material		403-2 (2018)	



Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	5.2. Organización del trabajo.	Aspecto material	103-2	
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	5.3. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-1 (2018) 403-3 (2018)	
Número de accidentes de trabajo por sexo	5.3. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-2 (2018)	
Índice de frecuencia por sexo	5.3. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-2 (2018)	
Índice de gravedad por sexo	5.3. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-2 (2018)	
Enfermedades profesionales por sexo	5.3. Salud y Seguridad	Aspecto material	403-2 (2018)	
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	5.4 Relaciones Sociales	Aspecto material	103-2	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	5.4 Relaciones Sociales	Aspecto material	102-41	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	5.4 Relaciones Sociales	Aspecto material	403-4 (2018)	
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	5.5. Formación	Aspecto material	103-2	
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	5.5. Formación	Aspecto material	404-1	
Accesibilidad				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.6 Igualdad	Aspecto material	405-1	
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	5.6 Igualdad	Aspecto material	103-2 405-1	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	5.6 Igualdad	Aspecto material	103-2 405-1	La Compañía está trabajando para adaptarse a los nuevos requerimientos en materia de igualdad.
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	5.6 Igualdad	Aspecto material	103-1	

3. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	no 102-16	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	no 412-1	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto material	no 102-17 406-1 419-1 411-1	Se reporta el número de denuncias a través del canal sobre violaciones relacionadas con el cumplimiento (https://www.bkms-system.net).
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación. Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio. Abolición efectiva del trabajo infantil.	6. Información sobre el Respeto de los Derechos Humanos	Aspecto no material	407-1 408-1 409-1	
4. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	Aspecto material	102-16 205-1 103-1	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	7. Información relativa a la Lucha contra la Corrupción y el Soborno	Aspecto material	102-16 103-2	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8. Información sobre la Sociedad	Aspecto material	102-13	Durante el ejercicio 2021 la Compañía no ha realizado aportaciones económicas a fundaciones o entidades sin ánimo de lucro.
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	8.1. Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	103-2	
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	8.1. Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	203-1 413-1	
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	8.1. Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	Aspecto material	102-43	
Acciones de asociación o patrocinio	8. Información sobre la Sociedad	Aspecto material	102-12	



Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	102-9	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	308-1 414-1	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	8.2. Subcontratación y proveedores	Aspecto material	308-2 414-2	
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	8.3 Consumidores	Aspecto material	416-1 416-2 417-1	
Sistemas de reclamación	8.3 Consumidores	Aspecto material	102-43	
Quejas recibidas y resolución de las mismas	8.3 Consumidores	Aspecto material	102-44 418-1	
Información fiscal				
Beneficios obtenidos país por país	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	207-4 (2019)	
Impuestos sobre beneficios pagados	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	207-4 (2019)	
Subvenciones públicas recibidas	8.4. Información Fiscal	Aspecto material	207-4 (2019)	



Reunidos los Administradores de GIESECKE + DEVRIENT MOBILE SECURITY IBERIA, S.A.U., con fecha de 30 de junio de 2022 y en cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, proceden a formular el presente Estado de Información No Financiera como parte integrante del Informe de Gestión del ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. El Estado de Información No Financiera viene constituido por los diez apartados que preceden a este escrito.

Firmantes:

Gabrielle Marie Pascale
Carrier, ép. Bugat

Carsten Wengel

Florian Ernst Baumgartner

Daniel Gerhard Hutten

Jan Henning Gerhard
Bock